



***Città di Imola***

**MEDAGLIA D'ORO AL VALORE MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA**

**Ufficio Stampa**

## **COMUNICATO STAMPA**

**Le ha nominate la giunta comunale su proposta di Elisa Spada,  
assessore competente**

### **ECCO LE 28 DONNE CHE COMPONGONO LA NUOVA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'**

L'Amministrazione comunale ha provveduto a nominare la nuova Commissione Pari Opportunità, dopo che a fine ottobre aveva stabilito di procedere al suo rinnovo. Spetta infatti alla giunta comunale nominare le componenti effettive, su proposta dell'Assessore competente. A comporla sono le seguenti 28 donne: Montebugnoli Marzia (CISL Area Metropolitana Bolognese), Franzoni Maria Rosa (PerLeDonne), Gioiellieri Virna (Rete Archivi UDI), Suzzi Michelle (Focus D), Collina Mirella (CGIL Imola), Monduzzi Sonni (SPI CIGL Territorio di Imola), Marcheselli Angela (Circolo Fiorella Baroncini), Davide Alessandra (Trama di Terre), Veronesi Isaura (CISL/FNP) designate dalle Associazioni femminili imolesi e di Dalprato Deanna, Virtute Eva, Tampieri Luana, Cicognani Federica, Gentili Marta, Mortero Clorinda Alessia, Brini Cristina, Lapia Elisa, Barelli Giulia, Tarozzi Franca Daniela, Bianchi Emanuela, Caputo Antonella, Gioiellieri Veronica, Mungo Donatella, Rago Luisa, Bellosi Giuditta, Linguerra Martina, Grandi Morena, Gardenghi Elena selezionate dall'assessore alle Pari Opportunità, Elisa Spada, sulla base delle 33 autocandidature pervenute al Comune di Imola.

“Sono felice della grande partecipazione a questo bando. Sono molte le donne che si sono proposte mettendo in campo competenze anche molto diverse tra loro, da imprenditrici agricole, a insegnanti, avvocatessse, dottoresse, educatrici o esperte in progetti europei. Molte di loro sono giovani e per la prima volta si propongono per questo tipo di esperienza con motivazioni forti, che esprimono la voglia di impegnarsi per la propria comunità. Confidavo in questa multidisciplinarietà e in questa forte convinzione che saranno fondamentali per portare le politiche di genere in tutti gli ambiti delle politiche della nostra amministrazione” commenta Elisa Spada, assessore alle Pari Opportunità del Comune di Imola

**Come vengono individuate le componenti della Commissione** - Va ricordato, infatti, che lo Statuto comunale (art. 27) stabilisce che le componenti della Commissione Pari Opportunità siano individuate sia attraverso l'acquisizione delle designazioni formulate dalle Associazioni femminili esistenti sul territorio sia attraverso la selezione da un minimo di 10 ad un massimo di 20 “donne in possesso di specifiche competenze nei vari ambiti lavorativi, sociali, professionali utili alla elaborazione delle politiche di pari opportunità” che presentano la propria autocandidatura.

La Commissione durerà in carica fino ai sei mesi successivi all'insediamento del prossimo Consiglio Comunale. Va infine ricordato che non vi sono costi a carico del Comune, in quanto la partecipazione alla Commissione Pari Opportunità non prevede gettoni di presenza o indennità a nessun titolo.

Imola, 29 dicembre 2020

**CAPO UFFICIO STAMPA**  
(Dott. Vinicio Dall'Ara)